

COMPANY POLICY STATEMENT

Dragages Hong Kong has been “**Growing Hand in Hand with Hong Kong**” for more than 60 years, playing a key role in the built environment and infrastructure developments that have been shaping a better life for local communities. Our success is driven by the collaboration of our people, clients and working partners. Overcoming the challenges of increasingly demanding projects and fast track delivery programmes, we strive to remain an industry leader through our commitment to the development of our people, a strong safety culture, our technical expertise and a passion for innovative solutions.

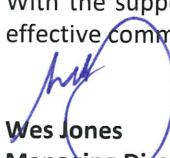
Our mission remains the same - to deliver our projects on time and to the highest standards, not only satisfying the requirements of our clients and stakeholders but also meeting the expectations of our people and shareholders. Meeting the most stringent requirements in the aspects of Health, Safety and Environment remains at the top of our agenda. As part of our long-term commitment to building a sustainable city, we continue to weave closer ties with local communities through our ongoing Corporate Social Responsibility initiatives. All these are fundamental to the development of the Company in both Hong Kong and the region, in line with the business plan of Bouygues Construction to strengthen its strong foothold in the region with diverse businesses.

Aligned with our Company’s mission, we are committed to:

- **Health & Safety (H&S), our Top Priority** - a shared commitment from top management to frontline colleagues. Through the visible Safety Leadership of our managers and supervisors, and the early anticipation of our works to identify and eliminate safety risks, we strive to achieve our ultimate goal of zero accidents. Our Essentials lay the foundation of our H&S standards and to those we must all strictly adhere. With the allocation of adequate resources, a culture of transparently sharing opportunities for improvement and the full commitment of each individual, we enhance and continually improve our H&S performance.
- **Adherence to the Group’s Guidelines** - Well-defined guidelines are in place for all business activities of Bouygues Construction. These cover Code of Ethics, Compliance Programs, CSR Charter for Suppliers and Subcontractors, and Human Resources Charter.
- **Innovation and Quality** - Dragages Hong Kong has been a leader in both innovation and quality. While upkeeping our quality standards, we continue to investigate new and alternative ways to make our projects better, safer, faster and more satisfying to our clients and the community.
- **Environmental Protection and Energy Efficiency** - an integral part of our businesses. We take into account both environmental concerns and energy efficiency factors from the design and engineering stages, through to every aspect of our construction processes, to protect and reduce our impact on the environment.
- **Planning and Productivity** - early preparation and detailed planning of our works, focusing on streamlined processes and the elimination of non value-added tasks through the adoption of LEAN Management. The Company will continue our active implementation of PERFORM TP on our Civil projects and prepare for the implementation of B.LEAN on future Building projects.
- **Risks and Opportunities** - a mindful approach through early anticipation and mitigation of risks and early identification and realisation of opportunities, is critical for ensuring our objectives, and those of our clients and stakeholders are achieved.
- **Partnerships** - with clients, consultants, subcontractors and suppliers. We understand and respect the importance of team work and partnerships. It is a formula that promotes mutual respect and trust which in turn enables the team to maximise cost-effectiveness and work efficiency.
- **Corporate Social Responsibility** - a dedicated CSR Committee tasked with clear objectives. We aim to support the youth and underprivileged people in our local communities to help improve their quality of life. We continue to render our support to our charity partners through fund raising, staff engagement of volunteering and charitable initiatives.
- **A Caring Employer and Mobility** - to attract and retain the best talents through the promotion of diversity, mutual respect and equal opportunity. The Company is committed to providing continued training to our long-serving colleagues while also nurturing the younger generation. With our global network of companies and support of Bouygues Batiment International and Bouygues Travaux Publics, we are able to swiftly match the right skills to the right positions.

Performance of the Company is driven by our People. Your commitment and adherence to the principles of our Company Policy are fundamental to our continued success in the industry and across the region. A Strategic Plan, together with carefully chosen Key Performance Indicators are prepared annually and monitored regularly with the aim of achieving the objectives set in this policy.

With the support of Dragages Hong Kong Management Committee, and working together with all our staff, I am committed to the effective communication and implementation of our Policy.



Wes Jones
Managing Director
December 2016

公司政策說明

香港寶嘉與香港共同成長超過 60 年，一直在環境建設及基建發展扮演重要的角色，使本地社區變得更美好。這份成就全賴香港寶嘉全人、客戶及合作夥伴的緊密合作。面對日益艱難的工程挑戰及分秒必爭的施工期限，我們將憑藉致力於人才培訓及發展，營造優良的安全文化，堅持一貫的技術專長，並積極開發創新的施工方案，努力鞏固自身在業界的領導地位。

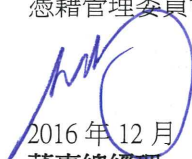
香港寶嘉的企業使命始終如一：在滿足客戶及社區人士的要求；回應同事及持分者的期望以外，還必須以最高水平準時完成各項工程。一直以來，緊守最高職業健康、安全及環境保護要求也是我們十分關注的事項。為兌現建設可持續發展城市的長遠承諾，我們一如既往，透過舉辦各式各樣的企業社會責任活動，與本地社區建立緊密的聯繫。這一切都為香港寶嘉在本地、以至區內的發展奠定穩固的基礎，也與母公司 Bouygues Construction 在區內進一步鞏固多元業務的發展一脈相承。

配合香港寶嘉的企業使命，我們矢志：

- **以職安健為先** - 這是管理層以至全體前線同事的共同承諾。通過各級經理和主管以身作則率先注重安全，以及在施工前未雨綢繆，評估及消除安全風險，我們致力以實現「零意外」為最終目標。為此，「企業安全規則」是公司職安健標準的依歸，也是公司全體上下必須嚴格遵守的準則。通過適當分配資源，營造分享經驗和相互學習的文化，以及每位員工鼎力支持，我們將不斷提升及改善公司職安健的表現。
- **遵守集團各項指引** - Bouygues Construction 已就各項商業活動制訂清晰的指引，包括操守守則、規章計劃、供應商和分判商的企業社會責任約章及人力資源事務約章，公司全體上下必須嚴格遵從。
- **注重創新和品質** - 香港寶嘉作為業界先驅，積極引入嶄新的技術及提昇品質，在保持品質水平的同時，也不斷尋求突破，發掘既可行又創新的替代方案，以更優秀、更安全及更快捷的方法完成項目，滿足客戶和社區的要求。
- **追求環境保護及能源效益** - 環境保護及能源效益是促成公司業務的核心元素，從項目設計、工程規劃階段開始，以至每個施工步驟，我們都會考慮到環保及節能的元素，務求保育環境，減少對大自然的影響。
- **進行規劃及提高生產力** - 透過落實 LEAN 精益管理法則，我們能夠為各項工程早作準備及進行詳細規劃，理順作業流程，並刪除無附加價值的工序。此外，我們將繼續在各項土木工程項目積極推行 PERFORM TP 政策，並準備在將來承接的屋宇工程項目推行 B.LEAN 管理法則。
- **洞察風險與機會** - 我們明白及早預測及消除風險；提早辨識及把握機會，都是確保公司目標，以至客戶及相關人士的目標得以達成的關鍵。
- **重視夥伴合作關係** - 我們珍惜與客戶、顧問、分判商及供應商的夥伴關係。我們明白團隊合作和夥伴關係的重要性，深諳這是促進互相尊重和信任的不二法門，唯有如此才能使團隊成就最佳的成本效益和提高工作效率。
- **實踐企業社會責任** - 企業社會責任委員會定出了清晰的工作目標，支援本地社區的年輕及貧困人士，使他們的生活質素得以改善。與此同時，我們會繼續以籌款、參與義工服務及其他慈善資助的方式，支持各合作慈善團體的工作。
- **履行關愛僱主的責任，推動人才流動** - 透過推動多元文化、互相尊重及平等機會，吸納及挽留出色的人才。我們致力為資深同事提供持續進修的機會，也悉心栽培年輕一代。集團旗下的分支公司遍佈世界各地，透過與 Bouygues Batiment International 和 Bouygues Travaux Publics 的緊密合作，我們可以迅速地跨地域配對人力資源，把人才調配到適合的崗位上，讓員工盡展所長。

香港寶嘉的成就全賴員工的參與及支持。各員工的全情投入及嚴格遵從以上的公司政策是我們在業界和區內成功的關鍵。故此，為實現本政策說明中所訂立的目標，我們每年會編制策略計劃，並篩選高效的關鍵績效指標，以便定期監控進程。

憑藉管理委員會的支持，再加上公司上下同心協力，本人將竭盡所能，使此政策說明得以有效傳達及執行。



2016 年 12 月
董事總經理
鐘偉賢

कम्पनी नीति विवरण

ड्रगाज हडकड ६० वर्ष भन्दा बढी "हडकडको विकास संग हातेमालो गर्दै", वातावरणको गठन र संरचनाको विकासमा मुख्य भूमिका खेल्दै जो यहांको स्थानिय वासीको असल जिवन निर्वाहको निम्ति पूर्वधार बनाईरहेको छ । हाम्रो सफलता हाम्रो वासिन्दा, ग्राहकहरु र साझेदारहरुको सहकार्यद्वारा चालित छ । परियोजनामा कार्यदक्षताको माग र समयमा आयोजना हस्तान्तरण गर्नु पर्ने जस्ता अधिक चुनौतीहरूसंग जुड्दै, हाम्रो जनसमूहको प्रगतिको लागि, एउटा बलियो सुरक्षा संस्कार, हाम्रो प्राविधिक दक्षता र नवप्रवर्तनशील उपायको निम्ति एउटा जोश जांगर बोकेर हामी हाम्रो प्रतिज्ञा अनुरूप एउटा ब्यबसायको अगुआई बनि रहन प्रयत्नरत छौ ।

हाम्रो लक्ष भनेको परियोजनालाई समयमा र उच्च मापदण्डमा हस्तान्तरण गर्ने हो नकि हाम्रो ग्राहकहरुको र साझेदारीहरुको चाहनालाई मात्र सन्तुष्ट पार्ने, साथै हाम्रो वासिन्दा र हिस्सेदारीहरुको अपेक्षा अनुरूप पनि छ । अति कठोर मागलाई पूरा गर्न जहिले पनि स्वास्थ्य, सुरक्षा र वातावरण पक्ष हाम्रो कार्यसूचीको सर्वोच्च स्थानमा पर्दछ । हाम्रो दीर्घकालीन प्रतिबद्धता दीर्घकालिक शहरको निर्माण गर्ने हिस्सा भएको कारण, हामी लगतार रुपमा यहाँको स्थानीय वासिन्दा संग घुलमिल भएर हाम्रो चालू निगमित सामाजिक जिम्मेवारीको माध्यमध्वारा नेतृत्व अघि बढाईरहेका छौ । हडकड र प्रदेश दुबै क्षेत्रको कम्पनि विकासको लागि, बुगीज निर्माणको ब्यापार योजनाको बराबरिमा विविध प्रदेशिक ब्यापार संग यसको बलियो आधारलाई मजबूत बनाई राख्न यी सबै अत्यन्त महत्वपूर्ण छन् ।

हाम्रो कम्पनिको लक्ष संगै पंक्तिबद्ध रहेर हामी प्रतिज्ञा गर्छौ:

- **स्वास्थ्य र सुरक्षा (एचएण्डएस), हाम्रो उच्च प्राथमिकता** - उच्च व्यवस्थापन देखि अगुआ सहकर्मीहरु साथ साझा प्रतिबद्धता । हाम्रो मेनेजरहरु र सुपरभाईजरहरुको प्रत्यक्ष सुरक्षा नेतृत्व, र हाम्रो कामहरुको सुरक्षा खतराहरु पहिचान गर्ने र हटाउने प्रारम्भिक पूर्वज्ञानको माध्यमध्वारा, हामी मिहानतले दुर्घटना शून्य हाम्रो मुख्य लक्ष प्राप्त गर्छौ । हाम्रो महत्वपूर्ण आधार हाम्रो एचएण्डएस मापदण्डहरुको लागू गर्ने र हामी सबैले यी सबै कडाईका साथ पालन गर्ने । प्रशस्त स्रोत साधनको संयोजन गरेर, सुधारको निम्ति मौका दिन एउटा स्पष्ट साझा संस्कारको बिकास गरेर र प्रत्येकले पूर्ण अठोट लिएर, हामी हाम्रो एचएण्डएसको कार्यपालन गर्दै लगातार प्रगति बढाउँछौ ।
- **सामुहिक निर्देशक सिध्दान्त अनुपालन गर्ने** - बुगीज निर्माणको सबै ब्यापारिक गतिविधिको निम्ति स्पष्ट निर्देशक सिध्दान्त ब्यबस्थित तरिकाले राखेको छ । यसले सबै नीति-संहिता, अनुपालन योजना, आपूर्तिकर्ताहरु र उप-ठेकेदारहरुको निम्ति सिएसआर घोषणापत्र, र मानव साधन घोषणापत्र लाई समेटेको छ ।
- **नवप्रवर्तन र उत्कृष्टता** - ड्रगाज हडकड नवप्रवर्तन र उत्कृष्टता दुबैमा अग्रणी रहेको छ । जबसम्म हाम्रो उत्कृष्ट गुणस्तरको रक्षा हुन्छ, तबसम्म हामी योजनालाई हाम्रो ग्राहकहरु र समुदायको निम्ति उत्तम, सुरक्षित, तीव्रतर र अधिक खुशिमूलक बनाउन लगातार नयाँ र वैकल्पिक तरिकाहरुको खोज अनुसन्धान गरिरहन्छौ ।
- **वातावरण संरक्षण र उर्जा कार्यक्षमता** - हाम्रो ब्यबसायको एक आधारभूत अंश । हामी दुबै वातावरण सरोकार र उर्जा कार्यक्षमता कारकहरुलाई डिजाईन र ईन्जिनिरिङ तह, साथै निर्माण बिधिको हरेक दृष्टिकोणको माध्यमबाट, वातावरणमा पर्ने हाम्रो असरबाट जोगाउन र प्रभाव कम गर्न बढि महत्वका साथ लिन्छौ ।
- **योजना र उत्पादकता** - हाम्रो कार्यको प्रारम्भिक र विस्तृत योजनाको तैयारि, सुव्यवस्थित बिधिमा केन्द्रित र लिन ब्यबस्थापनको अभिग्रहण माध्यमध्वारा नन्-भ्यालु-एडेड कार्यहरु निर्मुल पाछौ । कम्पनिले लगातार हाम्रो सिभिल परियोजनाहरुमा हाम्रो टिपिको कार्यसम्पादन सक्रिय रुपले कार्यान्वयन गरेको छ र भविष्यमा भवन-निर्माण परियोजनामा बि. लिनको कार्यान्वयनको निम्ति तैयार रहने छ ।
- **खतराहरु र अवसरहरु** - एक सावधान पद्धति जो प्रारम्भिक पूर्वज्ञान र जोखिमहरुको न्यूनीकरण र प्रारम्भिक खतरा पत्ता लगाउने र अवसरहरुको बोधको माध्यमध्वारा, हाम्रो उद्देश्यहरु सुनिश्चित गर्नका लागि नाजुक छन्, र ती हाम्रो ग्राहकहरु र साझेदारहरुले उपलब्ध गर्ने छन् ।
- **साझेदारीहरु** - ग्राहकहरु, परामर्शदाताहरु, उप-ठेकेदारहरु र आपूर्तिकर्ताहरु संग । हामी सामुहिक र साझेदारी कामको महत्व बारे समझदार छौ र आदर गर्छौ । यो एउटा यस्तो बिधि हो जसले पारस्परिक ईज्जत र विश्वास बढाउछ परिणामस्वरूप समूह जो लागतभन्दा अधिकतम लाभ उठाउन र कार्य कुशलतामा सक्षम हुन्छन् ।
- **निगमित सामाजिक उत्तरदायित्व** - एउटा निष्ठा सिएसआर समितिले विशुद्ध उद्देश्य अनुरूप कार्य गरेको छ । हाम्रो लक्ष सुविधा बाट वंचित स्थानिय निवासीहरुलाई तिनिहरुको जिवन स्तरमा प्रगति गर्नको लागि सहयोग गर्ने हो । हाम्रो चन्दा, दान वा परोपकार सहयोगी मार्फत कोष खडा गरेर, स्टाफहरुलाई स्वयंसेवक नियुक्ति गरेर र परोपकारी अगुआई गरेर हामी हाम्रो सहयोग निरन्तर प्रदान गर्छौ ।
- **एउटा परिवर्तनशिल ध्यान राख्ने वाला मालिक** - उत्तम प्रतिभावानव्यक्तिहरुलाई बहुरूपि पदोन्नतिको माध्यमले आकर्शित र संरक्षण गर्छौ, पारस्परिक ईज्जत र बराबरीको अवसर प्रदान गर्छौ । लामो समय सम्म काम गरेका सहकर्मीहरुलाई क्रमागत तालीम उपलब्ध गराउने साथै नयाँ पिढिलाई पनि तालीम दिने यो कम्पनिको प्रतिबद्धता छ । हाम्रो कम्पनिको व्यापक सामाजिक संजाल (नेटवर्क) र बुगीज बाटिमेन्ट ईन्टरनेशनल र बुगीज ट्राभाक्स पब्लिकको सहयोगको साथले, हामी तत्काल उचित योग्यताकाहरुलाई सहि दर्जामा राख्न सक्षम छौ ।

कम्पनिको कामकाज हाम्रो वासिन्दाध्वारा चलेको छ । हाम्रो ब्यबसाय निरन्तर र सर्वत्र सफलताको निम्ति हाम्रो कम्पनि नीतिको सिध्दान्त अनुरूप तपाईंको प्रतिबद्धता र समर्थन अत्यन्त महत्वपूर्ण हुनेछ । एउटा वार्षिक कूटनीतिक योजना तैयार गरेर, साथै मूल कार्य-संपादन निर्देशकको विचारपूर्वक छनौट र नीतिमा उल्लेख गरिएको उद्देश्य प्राप्तिको लागि निरन्तर निगरानी कायम राख्छौ ।

ड्रगाज हडकडको व्यवस्थापन समितिको समर्थनमा, र साथ-साथ काम गर्ने हाम्रो स्टाफहरूसंग, हाम्रो नीतिको प्रभावकारी आदान-प्रदान र कार्यान्वयनको लागि म वचनबद्ध छु ।

Wes JONES
प्रबन्ध निर्देशक
Managing Director
December 2016